

8



NEWSLETTER

POSLOVANJE U DOBA KORONE

[ORGANIZACIJA RADA - RAD OD KUĆE](#)
PRAVNA REGULACIJA RADA OD KUĆE

[ZARADE ZAPOSLENIH ZA VREME VANDREDNOG STANJA](#)
ZARADA, NAKNADE TROŠKOVA I DRUGA PRIMANJA ZAPOSLENIH

[RAD JAVNIH USTANOVA ZA VREME VANDREDNOG STANJA](#)
ORGANIZACIJA RADA JAVNIH USTANOVA ZA VREME VANDREDNOG STANJA

[MERE DRŽAVE ZA ZAŠTITU PRIVATNOG SEKTORA](#)
MERE KOJE JE DRŽAVA USVOJILA U CIJLU ZAŠTITE PRIVATNOG SEKTORA

[OBAVEŠTENJE O RADU USLED PANDEMIJE VIRUSA COVID-19](#)
OPŠTE INFORMACIJE O RADU KOMPANIJE KRESTON MDM

ORGANIZACIJA RADA RAD OD KUĆE

PRAVNA REGULACIJA RADA OD KUĆE.

“RAD OD KUĆE” KAO JEDAN OD OBLIKA (DRUGI JE RAD NA DALJINU) RADNOG ODNOSA KOD KOJEG SE UGOVORENI POSLOVI OBAVLJAJU VAN PROSTORIJA POSLODAVCA, POSEBNO JE REGULISAN ODREDBAMA ZAKONA O RADU. POTREBNO JE VODITI RAČUNA DA SU TO POSLOVI KOJI NISU OPASNI ILI ŠTETNI PO ZDRAVLJE ZAPOSLENOG I DRUGIH LICA I NE UGROŽAVAJU ŽIVOTNU SREDINU.

Poslodavac u cilju pravnog regulisanja rada kod kuće ili kao osnovnog načina obavljanja ugovorenih poslova zaposlenog ili kao mogućnosti da zaposleni pored obavljanja ugovorenih poslova u prostorijama poslodavca, povremeno ili po potrebi ugovorene poslove obavlja i od kuće nije u obavezi da donosi bilo kakvu vrstu opšteg akta u formi Pravilnika.

Pravno regulisanje rada kod kuće ili kao osnovnog načina obavljanja ugovorenih poslova ili kao mogućnosti da zaposleni pored obavljanja ugovorenih poslova u prostorijama poslodavca, povremeno ili po potrebi ugovorene poslove obavljaju i od kuće, reguliše se Ugovorom o radu poslodavca i zaposlenog. Za već zaposlena lica kod poslodavca, važeći Ugovori o radu moraju se aneksirati (dopuniti), u potpunosti u skladu sa odredbom člana 42. stav.3. tačka 1.-6. Zakona o radu.

U vezi trenutnog vanrednog stanja doneta je Uredba o organizovanju rada poslodavaca za vreme vanrednog stanja (“Sl. glasnik RS”, br. 31/2020 - dalje: Uredba), kojom se utvrđuje rad van prostorija i od kuće, uvodi zabrana službenih putovanja i definišu obaveze oko zaštita zdravlja zaposlenih. Za vreme vanrednog stanja poslodavac je dužan da omogući zaposlenima obavljanje poslova van prostorija poslodavca na svim radnim mestima na kojima je moguće organizovati takav rad u skladu sa opštim aktom i ugovorom o radu, navodi se u Uredbi. Kao oblici ovakvog rada navode se rad na daljinu i rad od kuće.

U Uredbi se navodi i da ako opštim aktom i ugovorom o radu nije predviđen ovakav način rada, poslodavac može rešenjem omogućiti zaposlenom obavljanje poslova van prostorija poslodavca “ukoliko mu to organizacioni uslovi dozvoljavaju”.

ZARADE ZAPOSLENIH ZA VREME VANDREDNOG STANJA

ZARADA, NAKNADE TROŠKOVA I DRUGA PRIMANJA ZAPOSLENIH ZA OBAVLJANJE POSLOVA VAN PROSTORIJA POSLODAVCA.

ZARADA, NAKNADE TROŠKOVA I DRUGA PRIMANJA ZAPOSLENIH KOJI SU ZASNOVALI RADNI ODNOS ZA OBAVLJANJE POSLOVA VAN PROSTORIJA POSLODAVCA PO PITANJU PLAĆANJA POREZA, DOPRINOSA I IZUZIMANJA OD OPOREZIVANJA, U SVEMU SE TRETIRAJU KAO I ZA OSTALE ZAPOSLENE KOD POSLODAVCA.

Na naknadu troškova koje poslodavac plaća zaposlenom koji radi od kuće, obračunava se i plaća porez na zarade po stopi od 10%, dok se doprinosi za obavezno socijalno osiguranje ne obračunavaju i ne plaćaju s obzirom da prema odredbi člana 105. Zakona ova primanja zaposlenog ne ulaze u zaradu.

UMANJENJE ZARADE

Zakon o radu ne poznaje pojam vanrednog stanja, tako da ne postoji jednoznačan i univerzalno primenljiv odgovor na pitanje tretmana zarade za vreme vanrednog stanja.

Član 116 definiše da zaposleni ima pravo na naknadu zarade najmanje u visini **60% prosečne zarade u prethodnih 12 meseci**, s tim da ne može biti manja od minimalne zarade, za **vreme prekida rada, odnosno smanjenja obima rada do kojeg je došlo bez krivice zaposlenog**, najduže 45 radnih dana u kalendarskoj godini (duže odsustvo je moguće uz saglasnost ministra).

Član 117 definiše da zaposleni ima pravo na naknadu zarade u **visini utvrđenoj opštim aktom i ugovorom o radu** za vreme **prekida rada do koga je došlo naredbom nadležnog državnog organa** ili nadležnog organa poslodavca zbog neobezbeđivanja bezbednosti i zaštite života i zdravlja na radu, koja je uslov daljeg obavljanja rada bez ugrožavanja života i zdravlja zaposlenih i drugih lica.

NEPLAĆENO ODSUSTVO

Isključivo na zahtev zaposlenog poslodavac može da odobri neplaćeno odsustvo zaposlenom u skladu sa članom 78. Zakona o radu. Za vreme neplaćenog odsustva zaposlenom miruju prava i obaveze iz radnog odnosa, ako za pojedina prava i obaveze zakonom, opštim aktom i ugovorom o radu nije drukčije određeno. Poslodavac na osnovu rešenja o neplaćenom odsustvu u roku od tri dana, u bazi Centralnog registra obaveznog socijalnog osiguranja, treba da izvrši odjavu zaposlenog sa osiguranja, za period za koji je odobreno neplaćeno odsustvo. Odjava se sprovodi po osnovu 31 – prekid osiguranja po osnovu radnog odnosa zbog mirovanja.

RAD JAVNIH USTANOVA ZA VREME VANDREDNOG STANJA

ORGANIZACIJA RADA JAVNIH USTANOVA ZA VREME VANDREDNOG STANJA (SUDOVI, JAVNI BELEŽNICI, POŠTA).

SUDOVI

Visoki savet sudstva (VSS) precizirao je na kojim predmetima sudovi nastavljaju da rade, zbog različitog tumačenja preporuka Ministarstva pravde. Tokom trajanja vanrednog stanja održavaće se samo suđenja koje ne trpe odlaganje.

U PRVOM STEPENU:

U **krivičnoj materiji** održavaće se suđenja u predmetima:

- U kojima je određen pritvor ili se traži određivanje pritvora;
- Koja se vode za krivična dela iz člana 235, 248 i 249 KZ;
- Protiv maloletnih učinioaca krivičnih dela, odnosno gde je oštećeni maloletno lice u vezi krivičnih; dela protiv polne slobode iz člana XVIII KZ;
- Koji se odnosi na nasilje u porodici;
- U kojima postoji opasnost od zastarelosti;
- Za krivična dela izvršena u vreme vanrednog stanja i u vezi sa vanrednim stanjem.

U **građanskoj materiji** održavaće se suđenja u predmetima:

- U kojima treba odlučivati o privremenoj meri;
- U kojima se odlučuje o merama zaštite od naselja u porodici;
- U kojima se odlučuje o zabrani rasturanja štampe i širenja informacija u sredstvima javnog informisanja;
- U kojima se odlučuje o zadržavanju u zdravstvenoj ustanovi koja obavlja delatnost u oblasti neuropsihijatrije;
- Kao i izvršenja izvršnih isprava u vezi sa porodičnim odnosima.

Vrhovni kasacioni sud sa sedištem u Beogradu neće raditi sa strankama za vreme trajanja vanrednog stanja, tako da će stranke moći svoja pismena podneske da dostavljaju ovom sudu samo putem pošte. Stranke se o toku svojih predmeta u vrhovnom kasacionom sudu, Privrednom apelacionom sudu, Upravnom sudu i Apelacionom sudu u Beogradu mogu informisati na sajtu Ministarstva pravde <https://portal.sud.rs/cr>

JAVNI BELEŽNICI

Javni beležnici do daljeg neće obavljati službene radnje van javnobeležničkih kancelarija, koje će nastaviti da rade svakog radnog dana od 9 do 17 sati, ali uz obustavu overa potpisa, rukopisa i prepisa osim u naročito hitnim i opravdanim situacijama. Javni beležnici nastaviće da vrše solemnizacije ugovora, sačinjavanje javnobeležničkih zapisa i javnobeležničkih zapisnika, ukoliko stranke nisu u kategoriji lica pod posebnom zaštitom.

Poslovi sa strankama zakazivaće se u razmaku od najmanje sat vremena, i biće dozvoljen pristup isključivo strankama koje učestvuju u postupku.

Za prijem dokumentacije u papirnoj formi, javni beležnici treba da obezbede jedan šalter sa kontrolisanim brojem stranaka koje mogu da mu pristupe.

U toku trajanja vanrednog stanja, javni beležnici neće zakazivati ročišta u postupcima sačinjavanja smrtovnica, raspravljanja zaostavštine i drugim vanparničnim postupcima, koje javnim beležnicima poveravaju sudovi, a u kojima je neophodno učešće stranaka. Takođe, već zakazana ročišta u ovim postupcima biće odložena, osim u predmetima u kojima se zahteva hitno postupanje, a ne ugrožavaju se posebno zaštićene kategorije stanovništva.

PORESKA UPRAVA

Poreska uprava Republike Srbije savetuje korišćenje elektronskih servisa ePorezi, zatim elektronskog načina komuniciranja putem mejla, kao i korišćenje usluga Kontakt centra umesto poseta organizacionim jedinicama Poreske uprave.

Elektronski servisi ePorezi radiće nesmetano i u narednom periodu. Nesmetano će moći da se predaju elektronski potpisani obrasci poreskih prijava, prati status poslatih prijava, ima uvid u stanje na računima i dobiju e-uverenja.

Poreska uprava Republike Srbije omogućila je elektronski način komunikacije sa poreskim obveznicima otvorivši posebne mejl adrese za prijem podnesaka elektronskim putem. [Spiskovi elektronskih adresa za prijem podnesaka elektronskim putem](#) objavljeni su na sajtu Poreske uprave i vidno istaknuti u formi obaveštenja na objektima svih organizacionih jedinica Poreske uprave.

Za neposredan prijem podnesaka, ukoliko za tim postoji potreba, radiće četiri pisarnice Poreske uprave Republike Srbije i to:

- Beograd: Pisarnica Poreske uprave u Beogradu, ul. Despota Stefana 118;
- Novi Sad: Pisarnica Poreske uprave u Novom Sadu, ul. Modene 7;
- Kragujevac: Pisarnica Poreske uprave u Kragujevcu, 27. marta 14 i
- Niš: Pisarnica Poreske uprave u Nišu, ul. Nikole Pašića 24.

Pojačan je i rad Kontakt centra, kome se građani mogu obratiti radnim danom od 8:00 do 18:00 časova za sve

informacije u nadležnosti Poreske uprave Republike Srbije na brojeve telefona:

- 0700-700 007
- 011-33 10 111

Informacije o svim eventualnim naknadnim izmenama objavljiivaće se redovno i na sajtu Poreske uprave www.purs.gov.rs.

POŠTA

JP Pošta Srbije, počev od 17. marta, organizovala je rad pošta u uslovima vanrednog stanja, na sledeći način:

- u poštama koje su do sada radile tokom celog dana, radno vreme će se organizovati u periodu od 10 do 17 časova radnim danima, a subotom od 10 do 14 časova;
- u poštama koje rade i nedeljom, radno vreme će se organizovati u periodu od 10 do 14 časova;
- Glavna pošta u Takovskoj 2 u Beogradu, neće raditi 24 časa, već u periodu od 10 do 17 časova radnim danima, a subotom i nedeljom u periodu od 10 do 14 časova;
- u manjim poštama u kojima je rad bio organizovan u jednoj smeni, radno vreme se neće menjati (odnosi se na pošte u kojima je organizovan rad samo šalterske službe);
- u pojedinim manjim poštama (pošte u kojima je organizovan rad šalterske i dostavne službe), početak radnog vremena će biti od 10 časova.

Od 19.03.2020. godine, pojedine prijemne pošte manjeg kapaciteta, biće privremeno zatvorene.

MERE DRŽAVE ZA ZAŠTITU PRIVATNOG SEKTORA

MERE KOJE JE DRŽAVA USVOJILA U CIJU ZAŠTITE PRIVATNOG SEKTORA.

Narodna banka Srbije je usvojila odluke kojima se propisuje zastoj u otplati obaveza dužnika (moratorijum), koji je propisan za sve dužnike koji to žele, a podrazumeva zastoj u otplati obaveza koji ne može biti kraći od 90 dana, odnosno od trajanja vanrednog stanja koje je uvedeno zbog pandemije korona virusa u Srbiji. Tokom trajanja vanrednog stanja banka, kao ni davalac lizinga, neće obračunavati zateznu kamatu na dospela, a neizmirena potraživanja, i neće pokretati postupak izvršenja odnosno prinudne naplate, niti će preduzimati druge pravne radnje u cilju naplate potraživanja od klijenata.

Što se tiče ostalih mera, za sada samo postoje **preporuke** Vladi koje je objavio **NALED**:

- Privremeno smanjenje poreza i doprinosa na zarade ili uvođenje mogućnosti odloženog plaćanja svih dažbina u vezi sa zaradama, bez zaračunavanja kamata, za preduzetnike, mikro i MSP sektor i/ili za najugroženije sektore u zavisnosti od rezultata analize uticaja pandemije na privredu;
- U saradnji sa bankarskim sektorom, uz obezbeđivanje dodatnih sredstava iz budžeta Republike Srbije, omogućiti privredi pristup „jeftinim“ ili beskamatnim kreditima za obezbeđivanje likvidnosti i refinansiranje obaveza, uz mogućnost odobravanja grejs perioda za otplatu novih pozajmica;
- Za kompanije i preduzetnike koje posluju u najosetljivijim sektorima i beleže značajan pad prihoda, kao i za pojedince koji su ostali bez posla, obezbediti jednokratnu finansijsku podršku i/ili uvesti moratorijum u trajanju od najmanje tri meseca na otplatu kredita bankama i svih dažbina državi;
- Sprečiti rast cena kroz odgovarajući sistem korišćenja robnih rezervi i pojačan inspekcijski nadzor uz uvođenje kontakt centra za građane i privredu;
- Proširiti meru oslobodjenja od poreza i doprinosa na zarade u prvoj godini poslovanja na preduzetnike paušalce, kako bi se podstaklo samozapošljavanje;
- Proširiti obuhvat propisa koji reguliše pojednostavljeno/elektronsko angažovanje sezonskih radnika na sektore koji su posebno skloni fluktuacijama (poput turizma), i privremene poslove koji će biti posebno aktuelni za vreme trajanje epidemije (pomoć u kući, kurirski poslovi, čuvanje dece i dr.);
- Stimulisati bezgotovinsko plaćanje kroz kanale javnog informisanja i eventualno smanjenje/povraćaj dela PDV-a u slučaju plaćanja karticama kao meru smanjenja širenja epidemije, ali i meru kojom se održavaju legalni tokovi ekonomije;
- Uvesti javne radove kao meru podsticanja zapošljavanja ranjivih grupa i podsticanja lokalnog ekonomskog razvoja;
- Uvesti produženo porodiljsko odsustvo i vaučere za angažovanje pomoći u kući oko čuvanja dece, kako bi se zaposleni roditelji nosili sa zatvaranjem škola;
- Uspostaviti poseban fond za finansijsku podršku lokalnim samoupravama / regionima čije su stanovništvo i privreda najviše pogođeni epidemijom.

KAO I PREPORUKE AMERIČKE PRIVREDNE KOMORE:

OPŠTE MERE:

- za bolovanje u vezi sa COVID-19 do mesec dana, poslodavac pokriva samo neto platu (olakšice za poreze i doprinose na platu);
- za prestanak rada COVID-19 poslodavac da isplati neto naknadu (olakšice za poreze i doprinose);
- Smanjenje akontacije poreza na dobit za 50%;
- Moratorijum na kamate za plaćanje poreza do 30 dana nakon ukidanja vanrednog stanja;
- Uspostavljanje „zelenih traka“ na svim graničnim prelazima za teretni saobraćaj (što utiče na smanjenje vremena provedenog na graničnim prelazima).

DODATNE MERE ZA MSP:

- Smanjivanje paušalne poreske obaveze za 50%;
- Uvođenje šema garancije za likvidnost.

Posebne mere za teško pogođene sektore - turističku industriju, hotelijerstvo, međunarodni prevoz robe i automobilsku industriju (mogu se primeniti dodatni kriterijumi):

- Potpuno otkazivanje akontacije poreza na dobit preduzeća;
- Delimična refundacija zarada tokom prestanka rada;
- Smanjenje poreza na imovinu za 50%.

OSTALE MERE:

- Dopuštanje izuzeća od zabrane izvoza lekova koji nisu registrovani u Srbiji i koji se proizvode posebno za strana tržišta;
- Nalog o preispitivanju Fonda zdravstvenog osiguranja za obavezivanje isporuke zaliha od 6 meseci;
- Rešavanje pitanja vezanih za administraciju u evidencijama rada koja se odnose na COVID-19 online - otvaranje bolovanja, administriranje obavijesti o VFH itd;
- propisivanje standarda za sigurnost na radu koji se odnose na COVID-19.

OBAVEŠTENJE O RADU USLED PANDEMIJE VIRUSA COVID-19

OPŠTE INFORMACIJE O RADU KOMPANIJE KRESTON MDM.

Kompanija **Kreston MDM** je u skladu sa preporukama Vlade Republike Srbije, preduzela sve neophodne mere radi prevencije širenja virusa COVID-19.

U cilju zaštite zdravlja svojih klijenata, kao i zdravlja svojih zaposlenih, svi sastanci i konsultacije sa klijentima održaće se putem digitalnih servisa dok se većina dokumentacije dostavlja elektronskim putem kako bi se svi kontakti i mogućnost za širenje virusa minimizovali. Sve mere predostrožnosti neće uticati na obim i kvalitet usluge, jer

radimo nesmanjenim kapacitetom u skladu sa preporukama i trenutnom situacijom.

Pozivamo vas da pratite opšte preventivne mere zaštite od korona virusa i da prema instrukcijama Ministarstva zdravlja radite na prevenciji prenošenja infekcija i zaštititi svog zdravlja i zdravlja ljudi iz vaše okoline.

O NAMA

Kreston MDM je društvo za reviziju, finansijski i računovodstveni konsalting. Osnovano je 2005. godine kao MDM Revizija sa ciljem da, koristeći svoje resurse, gradi dinamičan poslovni odnos sa klijentima i pruža usluge najvišeg kvaliteta. Nakon dugotrajne selekcije i procesa provere kvaliteta pruženih usluga, u februaru 2015. godine MDM Revizija je postala ekskluzivni član za Srbiju Kreston International – globalne mreže visoko pozicioniranih računovodstvenih firmi koje, na osnovu svog dugogodišnjeg iskustva i znanja o lokalnim tržištima, pružaju svakodnevnu podršku svojim klijentima u preko 100 zemalja. Kontinuirani uspeh Kreston International zavisi od napornog rada i posvećenosti svake firme članice i svih zaposlenih. Upravo je kvalitet koji pruža svaki pojedinac ono što nam omogućava da održimo osnovne vrednosti

brenda, s obzirom na to da čvrsto verujemo da „ljudi posluju sa ljudima i brendom koji poznaju, vole i kojem veruju“. Kreston MDM nudi širok spektar usluge koje obuhvataju reviziju finansijskih izveštaja, kao i računovodstvene usluge, procenu vrednosti preduzeća, finansijski i poreski konsalting, finansijski i poreski due diligence, izradu biznis plana. Naš tim visoko profesionalnih stručnjaka sa bogatim višegodišnjim iskustvom, koristi svoje poslovne veštine i iskustvo da bi, u saradnji sa klijentima, omogućio smanjenje poslovnih rizika i prilagođenost promenljivim uslovima poslovanja. Svakog dana, naši zaposleni teže da prošire svoja znanja i vidike i daju novu perspektivu svakom projektu.

Kreston MDM

Odeljenje za procene | Dečanska 12 | office@mdmrevizija.com | krestonmdm.com
+381 (11) 323 8095 | +381 (11) 324 4242 | +381 (11) 323 4377

