

ŠTA DONOSE NOVI PROPISI O RADNOM ANGAŽOVANJU

# Pojednostavljeno zapošljavanje sezonskih radnika

**M**inistarstvo poljoprivrede i Nacionalna alijansa za lokalni ekonomski razvoj (NALED) kreirali su elektronski sistem za prijavljivanje sezonskih radnika preko onlajn platforme. Procedura prijave i odjave radnika je značajno pojednostavljena, a svi radnici prijavljeni na ovaj način imaju pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje, kao i osiguranje u slučaju povrede na radu. Naime, postojala je potreba da se uredi sistem pojednostavljenog zapošljavanja koji će poslodavce osloboditi nepotrebne i obimne administracije vezane za postupak prijave i

*Sezonski radnik je svako fizičko lice koje poslodavac angažuje za obavljanje sezonskih poslova uz novčanu naknadu za rad, tako da se sezonskim radnikom ne smatraju lica koja rade bez naknade*

odjave sezonskih radnika, a sezonskim radnicima doneti izvesnu sigurnost. Upravo zbog toga, donet je Zakon o pojednostavljenom radnom angažovanju na sezonskim poslovima u određenim delatnostima.

Platforma je aktivna od januara 2019. godine, tako da se evidenciona prijava i odjava sezonskih radnika sada podnosi elektronskim putem Poreskoj upravi, preko onlajn platforme [www.sezonski-radnici.gov.rs](http://www.sezonski-radnici.gov.rs). Na osnovu podataka iz evidencione prijave i odjave sezonskih radnika, Poreska uprava Centralnom registru za obavezno socijalno osiguranje podnosi jedinstvenu prijavu na obavezno socijalno osiguranje.

Poslodavac može biti fizičko lice – nosilac ili član porodičnog poljopri-

vrednog gazdinstva, preduzetnik ili pravno lice koje obavlja delatnost isključivo u sektoru poljoprivrede, šumarstva i ribarstva. Sezonski radnik je svako fizičko lice koje poslodavac angažuje za obavljanje sezonskih poslova uz novčanu naknadu za rad, tako da se sezonskim radnikom ne smatraju lica koja rade bez naknade (član porodičnog poljoprivrednog gazdinstva, komšija, prijatelj i slično).

Prijava i odjava radnika se vrši svakog dana do 10 časova ujutru za prepodnevnu smenu i do 15 časova za poslepodnevnu smenu, a potrebno je uneti samo JMBG radnika (ili EBS za strane državljane). Period u kojem se sezonski radnik prijavljuje ili odjavljuje je kalendarski mesec. Poslodavac može da angažuje sezonske radnike najviše 180 dana u toku kalendarske godine, ali istog sezonskog radnika poslodavac može da angažuje najviše 120 radnih dana u kalendarskoj godini.

Stupanje sezonskog radnika na rad znači da je radnik prihvatio uslove rada i da je time zaključen usmeni ugovor o obavljanju sezonskih poslova. Međutim, na zahtev sezonskog radnika, poslodavac je dužan da mu izda potvrdu o radnom angažovanju, čiji su sadržina i izgled propisani Pravilnikom o sadržini potvrde o radnom angažovanju sezonskog radnika. Naknada za rad obračunava se po radnom času, bez pripadajućih doprinosa i poreza, najmanje u iznosu minimalne cene rada utvrđene u skladu sa zakonom, koja važi na dan isplate. Osnovica za obračun poreza i doprinosa je iznos u visini tridesetog dela iznosa najniže mesečne osnovice doprinosa, što znači da za svaki dan rada sezonskog radnika, poslodavac ima obavezu da porez i doprinose obračuna na osnovicu koju čini iznos tridesetog dela iznosa najniže mesečne osnovice doprinosa, i to bez obzira koliko dana ima mesec u kojem sezonski radnik obavlja rad. Takođe, visina (neto) ugovorene naknade koju ostvaruje sezonski radnik ne zavisi od obračunatih poreza i doprinosa.



*Piše: Jelena Mihić Munjić, direktorka KRESTON MDM društva za reviziju\**

*Za vreme obavljanja sezonskih poslova radnik se ne briše sa evidencije nezaposlenih, niti se obustavlja isplata novčane naknade za vreme privremene nezaposlenosti*

Naknada za rad isplaćuje se na kraju radnog dana ili u drugim ugovorenim rokovima. Tokom trajanja angažovanja sezonskim radnicima teče staž osiguranja, odnosno ostvaruju pravo na penzijsko i invalidsko osiguranje, dok pravo iz zdravstvenog osiguranja ostvaruju samo za slučaj povrede na radu i profesionalne bolesti. Za vreme obavljanja sezonskih poslova radnik se ne briše sa evidencije nezaposlenih, niti se obustavlja isplata novčane naknade za vreme privremene nezaposlenosti.

*\*KRESTON MDM je društvo za reviziju, finansijski i računovodstveni konsalting osnovano 2005. godine kao MDM Revizija. Od februara 2015. godine MDM Revizija je ekskluzivni član za Srbiju KRESTON International*